

Comune di  
**Ceraso**

PROVINCIA DI SALERNO

TEL. 0974 61078

FAX 0974 61475

[WWW.COMUNE.CERASO.SA.IT](http://WWW.COMUNE.CERASO.SA.IT)



SERVIZIO RISORSE UMANE  
PIAZZA MUNICIPIO  
84052 CERASO (SA)

[SEGRETERIA.CERASO@ASMEPEC.IT](mailto:SEGRETERIA.CERASO@ASMEPEC.IT)

[COMUNE@COMUNE.CERASO.SA.IT](mailto:COMUNE@COMUNE.CERASO.SA.IT)

## DECRETO SINDACALE N. 002/2020

prot. n. 0003761 del 18/06/2020

**Oggetto: Individuazione, tra quelli valutati dalla Commissione Esaminatrice, della d.ssa Ferrara Anella quale candidata idonea a ricoprire il posto a tempo determinato e parziale (50 %) di Istruttore Direttivo dell'Area Amministrativa Contabile del Comune di Ceraso mediante il conferimento di un incarico ai sensi dell'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e s.m. e integrazioni.**

### Premesso che:

- l'art. 110, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 così dispone: "Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. ... omissis .... Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.";
- il vigente Statuto Comunale che all'art. 53 comma 1 così recita: "I posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possono essere ricoperti mediante contratto a tempo determinato di diritto pubblico o, eccezionalmente, di diritto privato, con deliberazione motivata sull'inesistenza di risorse interne.";
- la delibera di Giunta Comunale n. 026 del 25/03/2019 recante il Piano Triennale del Fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021;
- la delibera di Giunta Comunale n. 063 del 10/10/2019 recante disposizioni per l'avviamento di una selezione ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 per il conferimento di un incarico a tempo determinato e parziale (al 50%) per la copertura del posto di Istruttore Direttivo di categoria D dell'Area Amministrativa-Contabile previsto nella dotazione allegata al vigente Piano triennale del fabbisogno di personale 2019/2021;
- è previsto che l'incarico de quo sia affidato per una durata iniziale di un anno, prorogabile fino all'assunzione in servizio del personale da reclutare mediante corrispondente concorso pubblico e, comunque, per una durata complessiva non superiore al mandato elettivo del Sindaco in carica;
- Il trattamento economico fondamentale dell'incaricato sarà pari a quello previsto dal vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali per il personale appartenente alla Categoria D posizione economica D1, in proporzione alla minor durata della prestazione lavorativa in ragione alla percentuale di part time stabilita;
- qualora all'incaricato sia affidata la responsabilità dell'Area di competenza, cui consegue la titolarità della posizione organizzativa, si renderà dovuto anche il corrispondente trattamento economico accessorio (retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) determinato in misura equivalente a quella applicata e prevista dal sistema in vigore presso il Comune; non sarà riconosciuta invece l'indennità ad personam facoltativa, di cui all'art. 110, comma 3, secondo periodo, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche e integrazioni;
- l'individuazione del soggetto da incaricare a tempo pieno e determinato di cui sopra mediante scelta fiduciaria da parte del Sindaco, è preceduta dallo svolgimento di una selezione pubblica volta a verificare l'esperienza pregressa e le competenze dei candidati, attraverso l'esame del curriculum ed il colloquio; alla fine, compete al Sindaco assumere un provvedimento mediante il quale si individua, con esposizione motivata dei requisiti professionali e dei profili attitudinali, il soggetto da assumere e si determinano contestualmente i contenuti dell'incarico;
- l'assetto organizzativo e la suddivisione della struttura dell'ente prevede la ripartizione denominata Area Amministrativa Contabile con la preposizione a tale ufficio di un istruttore direttivo di categoria D, con posizione economica di accesso D1;

**Rilevato** che:

- l'incarico sarà inserito nell'Area Amministrativa Contabile del Comune di Ceraso;
- l'incarico presenta aspetti di natura fiduciaria e di competenza che rientrano esclusivamente nelle valutazioni del Sindaco;
- il trattamento economico di base è quello previsto dal C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018, per il personale di categoria D e posizione economica a tempo parziale cui si rinvia anche per l'applicazione degli istituti previsti per il personale a tempo determinato;
- il riconoscimento dell'elemento retributivo della indennità di posizione onnicomprensiva è subordinato al conferimento di apposito incarico di responsabile dell'Area suddetta e del corrispondente potere di adottare atti gestionali e di impegnare l'ente verso l'esterno .

**Visto** l'avviso di selezione pubblica per il conferimento dell'incarico in oggetto, distinto con prot. n. 00902/2020 del 17/02/2020, emanato in esecuzione della Determinazione n. 011/AMM del 10/02/2020 pubblicato all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente>Bandi di Concorso;

**Visto** che nei termini previsti dall'avviso pubblico sono pervenute n. 2 candidature, ammesse alla successiva fase di valutazione davanti ad apposita Commissione Esaminatrice;

**Visto** che le attività di valutazione sono svolte da apposita Commissione nominata con determinazione n. 042/AMM del 27/05/2020, che ha esaminato i *curricula* dei candidati ammessi, che poi hanno effettivamente completato l'iter valutativo sostenendo il colloquio in data 11/06/2020;

**Visto** il verbale n. 2 datato 11/06/2020 redatto dalla Commissione, approvato con determina n. 044/AMM del 11/06/2020;

**Viste** le schede sintetiche elaborate per ciascun candidato dalla Commissione Esaminatrice da cui risultano le competenze e le esperienze curriculari e l'esito del colloquio;

**Visto** che, dalle schede di valutazione redatte dalla Commissione, emerge, da un lato, che la d.ssa Anella Ferrara sia in possesso di maggiori competenze ed abbia maturato esperienze affini, con particolare riguardo all'attività lavorativa attualmente svolta in altro ente locale territoriale in profilo assimilabile anche se in qualifica immediatamente inferiore a quello da ricoprire e, dall'altro, esprima un profilo motivazionale ed attitudinale consono agli attuali interessi dell'amministrazione e coerente al profilo ricercato;

**Ravvisato** che gli elementi di valutazione desumibili dalle schede sintetiche elaborate dalla Commissione supportano la scelta di natura fiduciaria di competenza sindacale, senza necessità di ulteriori approfondimenti attraverso ulteriore colloquio con una rosa più ristretta di candidati;

**Ritenuto** di non aver ragione di dubitare della genuinità dei giudizi espressi dalla Commissione e di non volersi discostare dalle conclusioni a cui la stessa è pervenuta, individuando il candidato più idoneo tra quelli esaminati nella persona della d.ssa Ferrara Anella;

**Visto** il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 contenente disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti priva in controllo pubblico, a norma dell'art. 1 commi 49 e 50 della legge 6 novembre 2012, n. 190, e che ai sensi dell'art. 20 di tale d. lgs.;

**Visto** l'art. 13 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 nel quale sono indicati gli obblighi di pubblicazione concernenti l'organizzazione delle pubbliche amministrazioni;

**Vista** la delibera di G.C. n. 091 del 16/11/2017 recante, tra l'altro, l'approvazione ai sensi dell'art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m. e integrazioni e del DPR n. 62/0013, del Codice di Comportamento dei dipendenti dell'amministrazione comunale di Ceraso applicabile, ai sensi dell'art. 2 comma 2 (Ambito di applicazione) anche al personale incaricato ai sensi dell'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e s.m. e integrazioni e che all'art. 6 comma 4 (Comunicazione degli interessi finanziari, conflitti d'interesse e incarichi del dipendente) reca precise disposizioni per l'individuazione dei casi di divieto di esercizio di attività e di incarichi considerati in conflitto di interesse e che non possono essere assunti da chi ha rapporti di lavoro, collaborazione o consulenza con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione del Sindaco e degli Assessori, nonché nei confronti dei collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore del Comune di Ceraso;

**Visto** che occorre acquisire idonee autodichiarazioni ai sensi e per gli effetti della normativa vigente in materia di semplificazione della documentazione amministrativa, con cui il candidato individuato attesti, sotto la propria esclusiva responsabilità e nella consapevolezza delle conseguenze di legge per eventuali violazioni, l'insussistenza di una qualsiasi delle cause di inconferibilità e/o di incompatibilità previste da norme di legge o dai regolamenti o dalla precipua disciplina comunale;

**Visto** il decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e in particolare gli articoli 50 c. 10, 107 e 109 relativi alle

competenze del Sindaco in materia di attribuzione e definizione degli incarichi per lo svolgimento delle funzioni dirigenziali e di quelli di collaborazione esterna;

## DECRETA

Per tutte le motivazioni riportate in premessa,

- 1) **DI INDIVIDUARE** la d.ssa Ferrara Anella quale candidata più idoneo tra quelli selezionati dalla Commissione Esaminatrice appositamente incaricata, ed incaricarlo, ai sensi dell'art. 110, comma 1, e per gli effetti di cui agli artt. 50 c. 10, 107 e 109 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e s.m. e i., per la copertura a tempo parziale (al 50 %) e determinato del posto di Istruttore Direttivo dell'Area Amministrativa e Contabile del Comune di Ceraso;
- 2) **DI STABILIRE** che:
  - L'incarico è a tempo parziale per 18 ore settimanali ed a tempo determinato con decorrenza dalla stipula del conseguente contratto per la durata di anni 1 (uno), espressamente prorogabile al massimo sino alla conclusione del mandato amministrativo del Sindaco in carica;
  - il rapporto di lavoro è disciplinato dall'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e s.m. e integrazioni;
  - il trattamento economico è equivalente a quello previsto per il personale dipendente del comparto delle Funzioni Locali 21 maggio 2018, di categoria D, e posizione economica D1; alle voci stipendiali previste dal citato CCNL si aggiungono: la retribuzione di posizione, nella misura determinata nei limiti del relativo fondo di bilancio e secondo il sistema di graduazione adottato dall'ente; la retribuzione di risultato, nella misura determinata nei limiti del fondo di bilancio, in rapporto alla retribuzione di posizione, che potrà essere corrisposto solo a seguito di procedura di valutazione delle prestazioni e dei risultati raggiunti secondo il sistema in uso;
- 3) **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del presente Decreto sul sito del Comune, nella sezione Amministrazione Trasparente ai sensi del decreto legislativo n. 33/2013;

Il presente provvedimento sarà notificato all'interessato e trasmesso all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo pretorio informatico dell'Ente.

Dalla Residenza Municipale, **18/06/2020**

Il Sindaco  
**f.to** Gennaro Maione

Ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005, si dichiara che il firmatario dell'atto è il Sindaco Gennaro Maione, la cui firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993.
---